



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ООО «ПРОКАРДИО»

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Назначение Этического кодекса.....	3
2. Цели.....	3
3. Принципы ООО «ПроКардио».....	3
4. Общие положения	3
5. Добросовестность в бизнесе	4
6. Ценность компании — это её сотрудники	7
7. Неправомерные действия	8

Этический кодекс ООО «ПроКардио» — это свод правил работы и норм поведения, которым должен следовать каждый сотрудник компании.

Для достижения профессионального успеха ООО «ПроКардио» ведет дела честно и добросовестно, не использует коррупцию и другие противозаконные и неэтичные действия.

1. Назначение Этического кодекса

- 1.1. Формирование и внедрение среди сотрудников ООО «ПроКардио» принципов и норм корпоративной этики, которые направлены на разрешение нравственно-этических проблем и спорных ситуаций, предотвращение злоупотреблений в различных сферах профессиональной деятельности. Нормы этики устанавливаются на основании общечеловеческих моральных принципов, демократических ценностей, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании положений прав человека.

2. Цели

- 2.1. Поддержание высокого статуса и престижа профессиональной деятельности ООО «ПроКардио».
- 2.2. Создание системы взаимоотношений и корпоративных ценностей для эффективной деятельности компании и долгосрочного успеха.
- 2.3. Профилактика коррупции и нечестной конкуренции.
- 2.4. Сплочение коллектива ООО «ПроКардио» на основе единых этических стандартов.
- 2.5. Оказание помощи в ситуациях морального выбора.
- 2.6. Использование кодекса в самопознании, самоопределении и нравственном развитии сотрудников.

3. Принципы ООО «ПроКардио»

- честность;
- открытость;
- ответственность;
- профессиональность;
- терпимость;
- партнёрство;
- приверженность общечеловеческим ценностям взаимопомощи и уважения к личности.

4. Общие положения

- 4.1. Этический кодекс – это свод нравственных норм, предписываемых к исполнению, который принимается всеми без исключения сотрудниками ООО «ПроКардио» и в дальнейшем служит стандартом этических отношений в профессиональной деятельности.

Каждый сотрудник и руководитель обязан вести дела честно и добросовестно со всеми заказчиками, разработчиками и производителями изделий медицинского назначения, партнёрами, конкурентами компании ООО «ПроКардио» и другими третьими сторонами, с которыми они взаимодействуют.

- 4.2. Настоящий кодекс содержит моральные обязательства компании по отношению к своим сотрудникам, клиентам, партнёрам, обществу и ожидания компании в отношении поведения своих сотрудников.
- 4.3. Репутация компании является одной из важнейших составляющих, создающих её стоимость на рынке, соответственно, ежедневная работа по формированию имиджа, осуществляемая всеми сотрудниками компании, повышает не только её престиж и статус, но и увеличивает нематериальные активы.
- 4.4. Взаимное уважение, гуманность, справедливость, ответственность за выполнение принятых на себя обязательств – основа взаимодействия и развития партнёрских отношений между сотрудниками и руководством компании.
- 4.5. Каждый сотрудник, становясь членом коллектива ООО «ПроКардио», должен опираться в своей деятельности на корпоративные нормы и ценности, зафиксированные во внутренних нормативных документах, в частности, в данном Этическом Кодексе компании. Данный Кодекс распространяется на всех сотрудников, включая руководство. Мы ожидаем, что на этих принципах и ценностях будет основано каждодневное поведение сотрудников, их отношение к компании, работе, клиентам, партнёрам и друг к другу.
- 4.6. Этический кодекс отражает наше стремление как социально ответственной компании оправдать ожидания всех заинтересованных в нашей деятельности сторон. Кодекс содержит основополагающие принципы и правила этического делового поведения. Мы считаем, что способ достижения результата не менее важен, чем сам результат.

5. Добросовестность в бизнесе

- 5.1 Добиваясь эффективных и устойчивых показателей, мы неукоснительно следуем принципам честности и добросовестности.
- 5.2 Наша финансовая благонадёжность неприкосновенна. Контролирующим и налоговым органам предоставляется своевременная, точная и полная финансовая информация. Посредством эффективного контроля финансовой отчётности обеспечивается полное и достоверное документирование финансовых операций компании.

- 5.3 Используя и поддерживая активы компании должным образом, мы обеспечиваем их защиту от ненадлежащего применения, утраты, хищений и расточительства. Использование любых активов ООО «ПроКардио» допускается только для ведения законного бизнеса.
- 5.4 Взяточничество и коррупция неприемлемы в любой форме. Мы категорически отвергаем практику подкупа должностных и частных лиц и отказываемся становиться её объектом.
- 5.5 Политика компании запрещает подарки и развлечения, предложение и принятие которых считаются не подходящими и/или имеют намерение повлиять на принятие решения или суждение о компании. Перечень подарков и мероприятий, которые являются неуместными и недопустимыми:
- 5.5.1 Подарки (за исключением рекламной продукции) или мероприятия для лиц, вовлеченных в процесс отбора, стоимостью свыше 15 000 рублей или в эквиваленте иностранной валюты;
- 5.5.2 Любой подарок в форме наличных денег или денежном эквиваленте, или конвертируемый в денежную форму (к примеру, подарочные карты/ ваучеры/ сертификаты, кредиты, банковский чек, фондовые опционы и т.п.);
- 5.5.3 Любой подарок или мероприятие, которое было бы расценено как безнравственное или нарушающее взаимно принятые нормы уважения, религий или культур;
- 5.5.4 Принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией изделий медицинского назначения, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования изделий медицинского назначения, подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счёт средств компаний, представителей компаний
- 5.5.5 Любой подарок или мероприятие, которое является незаконным или приводит к нарушению закона.
- 5.6 Будучи приверженными честной конкуренции, мы соблюдаем антимонопольные законы и нормы. Это означает, что мы исполняем все применимые законы о конкуренции и предлагаем продукты нашим клиентам, конкурируя честно и добросовестно.
- 5.7 ООО «ПроКардио» избегает действий, нацеленных на исключение или устранение определенных конкурентов или на установление ценового контроля на рынке, в частности:

- 5.7.1 Не обсуждает и не заключает соглашений со своими конкурентами;
- 5.7.2 Не вводит в заблуждение и не предоставляет заведомо ложную информацию или мнение.
- 5.8 ООО «ПроКардио» уважает и защищает конфиденциальность информации своих заказчиков, поставщиков, деловых партнёров, конкурентов и сотрудников и подобным образом оберегает конфиденциальность, целостность и доступность важной информации независимо от её формы и местонахождения. Любые данные, информация и документы, полученные в результате деятельности компании используются сотрудниками исключительно для выполнения своих соответствующих обязанностей и могут быть раскрыты или предоставлены доверенным лицам внутри компании или за ее пределами только в том случае, если это необходимо в рамках деятельности компании, на основании законодательства или судебного требования.
- 5.9 Маркетинг и реализация продукции ООО «ПроКардио» ведутся в соответствии со всеми применимыми правилами и нормами и с соблюдением высоких этических стандартов. Данное обязательство распространяется на все остальные виды нашей деятельности, связанные с реализацией продукции, в том числе сбор и передача медицинской и иной информации.
- 5.10 ООО «ПроКардио» обеспечивает неукоснительное выполнение всех законов и нормативных требований, применимых к нашей деятельности. Мы также устанавливаем и соблюдаем положения внутренних политик и процедур.
- 5.11 Мы ожидаем от сотрудничающих с нами третьих сторон соблюдения закона, следования нормам деловой этики и выполнения наших стандартных требований в отношении условий труда, здоровья, безопасности, защиты окружающей среды и систем управления.
- 5.12 ООО «ПроКардио» предоставляет только достоверную и полную информацию о предлагаемых лекарственных препаратах и о медицинских изделиях, в том числе не скрывает сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов и медицинских изделиях, имеющих более низкую цену.
- 5.13 ООО «ПроКардио» стремится развивать эффективные, взаимовыгодные, надёжные отношения, основанные на принципах взаимоуважения, доверия, ответственности за

Сотрудники – основное конкурентное преимущество ООО «ПроКардио». Компания создает все условия для соблюдения интересов наших работников, их профессионального и личностного развития, благоприятного морально-психологического климата и нормальных условий труда.

выполнение своих обязательств, за качество предоставляемых товаров и услуг. Удовлетворение и признательность клиентов – наша главная награда и источник благосостояния учредителей и сотрудников компании.

6. Ценность компании — это её сотрудники

- 6.1. Наше отношение к сотрудникам строится на принципах справедливости и уважения.
- 6.2. ООО «ПроКардио» предоставляет своим сотрудникам справедливое и конкурентное вознаграждение по результатам их деятельности и этического поведения.
- 6.3. ООО «ПроКардио» обеспечивает всем сотрудникам справедливые условия труда. Рабский, принудительный или детский труд, а также любые потенциально опасные условия труда недопустимы.
- 6.4. Отношение к сотрудникам зиждется на справедливости, равноправии и уважении. Компания ожидает от сотрудников проявления взаимоуважения и не потерпит преследований или дискриминации в любой форме.
- 6.5. ООО «ПроКардио» стремится к созданию благоприятной и доверительной рабочей обстановки, способствующей полной реализации потенциала сотрудников независимо от их происхождения и биографических данных. Мы ценим различия и индивидуальность наших сотрудников и не допускаем дискриминации по любым признакам, включая национальность, пол, возраст, этническое происхождение, вероисповедание, сексуальная ориентация или ограниченные возможности.
- 6.6. Серьезные достижения невозможны без целеустремленного работоспособного коллектива. Поэтому один из основных принципов ООО «ПроКардио» - стремление к созданию результативной команды единомышленников, разделяющих цели и ценности компании, где основой отношений являются активный обмен знаниями и опытом, взаимная поддержка, взаимозаменяемость и взаимовыручка.
- 6.7. ООО «ПроКардио» мотивирует, поощряет и способствует профессиональному росту и развитию своих сотрудников, предоставляя в их распоряжение необходимые средства и возможности для повышения своей профессиональной компетентности через обучение и обмен опытом. Это позволяет оптимизировать способы реализации задач, повысить

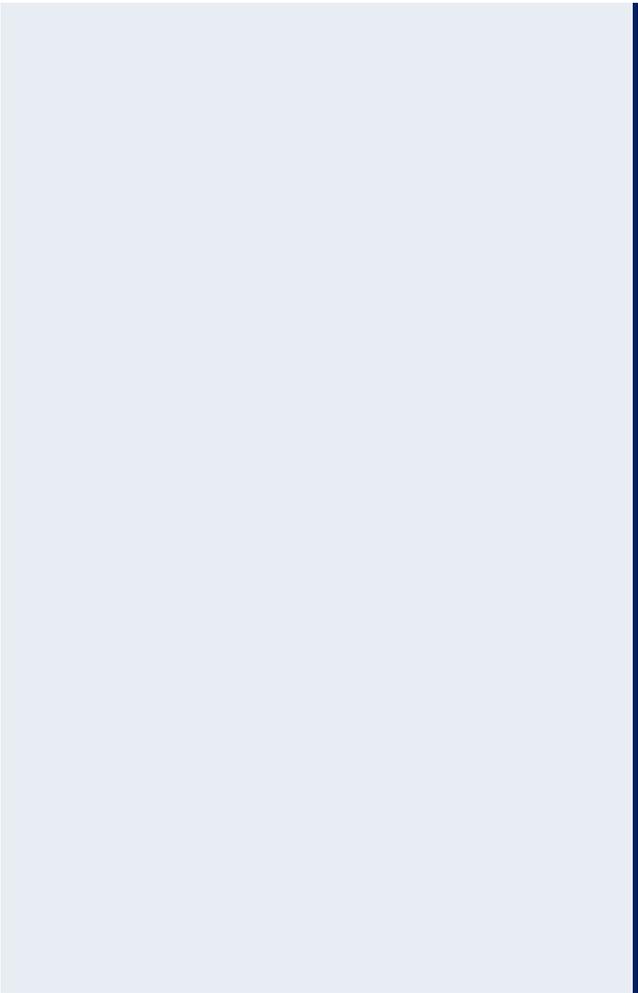
Принципы правильности, честности, профессионализма, прозрачности и наиболее высокий уровень сотрудничества находятся в основе всяких договорных отношений и контактов с клиентами компании.

результативность и эффективность деятельности компании.

- 6.8. При оценке деятельности сотрудников учитывается как достижение целей, так и приверженность ценностям и нормам поведения компании.
- 6.9. Мы соблюдаем право сотрудников на вступление в общественные организации при условии соблюдения ими местного законодательства.
- 6.10. Мы признаем, что каждый сотрудник имеет право на свободу слова, убеждений и их выражения, если таковые не препятствуют выполнению сотрудником своих должностных обязанностей и не противоречат Этическому кодексу компании ООО «ПроКардио».
- 6.11. Все сотрудники компании обязаны эффективно использовать не только своё рабочее время, но и время других сотрудников, например, применяют служебную рассылку только в том случае, когда это приводит к повышению эффективности принятия решения.
- 6.12. Сотрудники должны постоянно оптимизировать свои рабочие процессы и повышать эффективность выполнения функциональных задач, а также вносить предложения по усовершенствованию бизнес-процессов компании.
- 6.13. ООО «ПроКардио» ожидает, что во всех сферах деятельности сотрудники сконцентрируют свои усилия на достижении наилучших результатов и смогут предложить инновационные и экономически эффективные решения для удовлетворения потребностей заказчиков при неуклонном соблюдении применимого законодательства.

7. Неправомерные действия

- 7.1. Все сотрудники обязаны доводить до сведения руководства компании информацию о потенциально неправомерных действиях. Сотрудники, осведомленные о потенциально неправомерных действиях, или сотрудники, получившие информацию о потенциально неправомерных действиях, могут сообщить эту информацию лично, в форме письма, телефонного звонка, по электронной почте.
- 7.2. Неправомерными действиями считаются любые действия, нарушающие Этический кодекс ООО «ПроКардио», соответствующую политику компании и/или применимое законодательство, либо нормативные требования.

- 
- 7.3. Сотрудникам, сообщаящим о потенциально неправомерных действиях, предоставляющим информацию или оказывающим любое иное содействие в рассмотрении или расследовании потенциально неправомерных действий, будет обеспечена защита от преследований.
 - 7.4. Сотрудники обязаны сообщать об имеющихся или потенциальных конфликтах интересов своему непосредственному руководителю. Как только стало известно о конфликте интересов (фактическом, потенциальном или воспринимаемом таковым), в случае если любой сотрудник имеет какую-либо заинтересованность в бизнесе заказчика и/или партнёра компании, либо экономические связи любого свойства с заказчиком, он обязан задекларировать это.
 - 7.5. ООО «ПроКардио» не допустит ответных действий против лиц, добросовестно задающих вопросы или сообщаящих о неправомерном поведении или возможных нарушениях данного Кодекса.
 - 7.6. Нарушения Этического кодекса ООО «ПроКардио» являются недопустимыми и могут повлечь за собой дисциплинарные меры вплоть до и включая прекращение трудовых отношений.