

**Положение
об антикоррупционной политике в ООО «ПроКардио»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике в обществе с ограниченной ответственностью «ПроКардио» (далее - Антикоррупционная политика) - основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ООО «ПроКардио» (далее - Общество).

Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с:

- Нормативными правовыми актами Российской Федерации:- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года; - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; - Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; - Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 г.;
- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.
- Международно-правовыми стандартами.
- Уставом и Этическим кодексом Общества.

1.2. Принципы, цели и задачи, Антикоррупционной политики

1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики Общества:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.2.2. Целью Антикоррупционной политики Общества является:

- единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности предприятия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками предприятия, предусматривающим комплекс, мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к предприятию мер ответственности за подкуп должностных лиц.

1.2.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- определение ключевых направлений по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создание эффективных и исполнительных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности;
- формирование у партнеров, контрагентов, органов управления и контроля, а также у работников ясное понимание позиции предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в Обществе:

- закрепление функционала должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- принятие кодекса корпоративной этики и поведения работников;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;

- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики Общества:

основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и Общества, в том числе антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики

2.1. Закрепление функционала отделов и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции.

2.1.1. Генеральный директор ООО «ПроКардио» несет ответственность за предупреждение коррупции в организации, обеспечивает соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию настоящей Антикоррупционной политики в организации и осуществляет контроль за ее эффективной реализацией.

2.1.2. Исполнительный комитет ООО «ПроКардио»:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает внутренний документ предприятия -Антикоррупционную политику;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации на предприятии процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- для реализации вышеуказанных принципов и подходов осуществляет общий контроль за их внедрением и дисциплиной исполнения.

2.1.3. Генеральный директор ООО «ПроКардио»:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- обеспечивает ежегодное вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение исполнительного комитета ООО «ПроКардио».

2.1.4. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в Обществе:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а

- также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами предприятия или иными лицами;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
 - оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям;
 - координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
 - осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и иницирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

2.2.1. ООО «ПроКардио» осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона, а также посредством почты и при личном приеме.

2.2.2. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устраниению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.3. Принятие мер

2.3.1. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами Общества ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

2.3.2. Общество информирует партнеров и контрагентов о программах, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, инициирует подписание Антикоррупционной оговорки к договорам, декларирующей проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

2.3.3. При исполнении своих обязательств, контрагенты и Общество, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые примененным законодательством, как дача/получение взятки, посредничество во взяточничестве, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего

либо бывшего государственного или муниципального служащего, а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.3.4. Контрагенты и Общество отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны контрагента и предприятия.

2.3.5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции.

Для работников Общества установлены антикоррупционные обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени предприятия
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в Обществе о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в Обществе о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами.

3. Ответственность

3.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

3.2. Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

4. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

4.1. Антикоррупционная политика в Обществе принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ООО «ПроКардио» и п. 2.1.2 Антикоррупционной политики.

4.2. Общество осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

4.3. Общество обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

4.4. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Общества осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционных законодательствах;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.